

Strategisk satsning i Østre Aker prosti

Prosjektbeskrivelse for prosjekt «Frivillighetsprosjekt»

Basert på opprinnelig prosjektbeskrivelse av juni 2013

Revidert: 18.11.13

Prosjektleder: Eleanor Brenna

Menighet: Østre Aker og Haugerud

Bakgrunn

Strategisk satsning

Det er strategiplanen for prostiet fra 2010 som ligger til grunn for satsningen på dette prosjektet. Strategiplanen løfter frem fire prioriterte utfordringer hvor en av dem er å utvikle det kirkelige fellesskapet og en annen er å være en aktiv, lokal kraft. Begge satsningene utfordrer på frivillighetsarbeid. Frivillighet ble også diskutert som egen utfordring, men ble ikke en prioritert. Utfordringen var den gang formulert slik: "Å øke antall frivillige". Under denne utfordringen sto følgende momenter:

- Å styrke medlemmenes engasjement
- Å motivere mennesker til å delta i menighetsrådene
- Å oppdage og verdsette alle ubrukte ressurser
- Å vise vilje til og ønske om å slippe til frivillige og dermed akseptere endringer
- Å ta vare på de frivillige

Prosjektet «Kjenn din nabo», som ble jobbet med i prostiet i 2003, bør også ses på i denne sammenheng.

Gjennom strategiske satsninger er det avsatt midler til 100 % diakonstilling i Østre Aker prosti med frivillighet som fokusområde. Stillingen lokaliseres til Østre Aker og Haugerud menighet, og blir en av to diakoner i soknet. Stillingen skal jobbe med frivillighet i soknet, men også utvikle kunnskap, metoder og tiltak som styrker det frivillige arbeidet i hele prostiet. Lokalt menighetsråd har hatt møte og gitt innspill til innhold i stillingen. Disse - og andre momenter knyttet til stillingen - ble drøftet i møte mellom lokal sokneprest og diakon, representant for diakongruppa i prostiet og diakonforbundet, samt kirkeforvalter 16.04.13. Stillingen ble utlyst sommeren 2013 med tilsetting 15.08.13 .

Frivillighet i kirken

Kirkelig arbeid er i stor grad bygget opp rundt og avhengig av frivillighet. Dette gjelder i alle ledd; i praktisk arbeid med rydding og dugnad, til arrangementer med bevertning og organisering, barne- og ungdomsarbeid, gudstjenesteliv og i råd og utvalg. Samtidig er frivilligheten i stadig endring, hvor en hovedtendens de senere årene er at det er vanskeligere å få frivillige som binder seg til langtidsengasjement. Et dypdykk i forskningsmaterieell, fagbøker og også stortingsmeldinger slik som Frivillighetsmeldingen og "Morgendagens omsorg" vil være viktig for å sikre kvalitet i prosjektarbeidet. Videre må konteksten prosjektet jobber under, prege hvordan det jobbes med prosjektet i praksis. Groruddalen er enormt mangfoldig både kirkelig og kulturelt.

Levekårsstatistikker og annet materiale som beskriver dalen, vil være viktig å ta inn i grunnlaget for prosjektet.

Andre prosjekt som er naturlig å samarbeide med

I Østre Aker og Haugerud er det et eget prosjekt under OBDR med prest Heinke Foertsch som prosjektleder knyttet til synliggjøring og kirkelig utvikling i nye boligområder. Dette vil være naturlig å samarbeide med i forhold til det lokale fokuset i frivillighetsprosjektet. I Tonsen arbeider prest Øyvind Ådnøy Remmen 50% med frivillighet. Denne prosjektlederen er en naturlig samarbeidspartner i forhold til den delen av frivillighetsprosjektet som virkeliggjøres på prostiplan. Av andre prosjekter i prostiet som kan være mulige samarbeidspartnere, kan det nevnes prosjektene knyttet til migrasjon og dialog. Diakongruppa i prostiet vil også være et naturlig samarbeidsforum, siden alle diakoner er involvert i arbeid med frivillighet og vil kunne dele utfordringer og gode ideer.

Eier av prosjektet

Prosjektet eies av prostiet v/prost og kirkeforvalter. I spørsmål knyttet til daglig arbeidsledelse forholder prosjektlederen seg til menighetsforvalter. Kirkeforvalter er nærmeste arbeidsgiver.

Prosjektorganisering

Oppdragsgiver: Kirkelig fellesråd i Oslo ved kirkeforvalter Vigdis Nielsen Bø

Prosjektleder: diakon Eleanor Brenna

Menighetsforvalter/daglig leder: Sara Pihl Thiam er daglig leder for prosjektleder i frivilligprosjektet under KfiO.

Prosjektgruppe: Består av sokneprest Svein Helge Rødahl og menighetsforvalter/daglig leder Sara Pihl Thiam.

Referansegruppe: Etableres i samarbeid med prest Øyvind Ådnøy Remmen i Tonsen sokn som er prosjektleder for Frivillighetsprosjekt i Bispedømmet ved prosten i Østre Aker prosti. Sammensetning er planlagt med representanter med særlig kompetanse på frivillighet: fra Diakonhjemmets høgskole, Kirkens Bymisjon, Bydel Alna/Bjerke, Frivilligsentral og erfaren frivillig (gjerne en fra hvert sokn). Til sammen maksimum 9 personer med prosjektlederne.

Styringsgruppen består av prost og prostesaksbehandler, kirkeforvalter og rådgiver. Styringsgruppen innkaller faglig kompetanse ved behov.

Prosjektbeskrivelsene skal behandles i styringsgruppen før endelig signering. Hvis uenighet i styringsgruppen har arbeidsgiver (prost/kirkeforvalter) det avgjørende ordet for sin linje.

Sokneprest og menighetsforvalter skal sikre lokal forankring i menighetsrådet og i menigheten for øvrig.

Prosten skal

- sikre forankring av satsningene lokalt gjennom prostirådets arbeid
- sikre rapportering til Bispedømmerådet

Mål

Overordnet mål for frivillighetsprosjektet:

Å være frivillig i kirkene i Groruddalen skal oppleves attraktivt, trygt, givende og morsomt.

Mål for prosjektlederen:

Gjennom lokale erfaringer og strategisk metodearbeid, være en kraft som inspirerer og utvikler det frivillige arbeidet knyttet til lokalmenighetene i Østre Aker prosti med særlig fokus på Østre Aker og Haugerud menighet.

Delmål:

1. Sikre et faglig grunnlag for arbeidet gjennom et dypdykk i relevant litteratur, stortingsmeldinger o.l.
2. Kartlegge behov knyttet til frivillighet i prostiets 5 menigheter fordelt på ulike arbeidsgrener slik som barn & unge, familiearbeid, diakoni, gudstjenesteliv, kulturliv el.likn.
3. Lete frem det vi allerede er gode på. Videreutvikle dette og finne metoder for å overføre dette til andre.
4. Utvikle og implementere metoder for oppfølging og utrusting av frivillige. Deriblant verktøy for oppstart og avslutning av frivillig tjeneste,
5. Finne og utvikle samarbeidsmuligheter på tvers av soknene innen frivillighetsarbeid.
6. Skape kontaktflater inn i nye boområder knyttet til det lokale soknet.
7. Rekruttere frivillige fra nye områder; både kulturelt/sosiologisk og geografisk.
8. Avklare forhold mellom ulike interessehavere; i særlig grad lokalmenighet og prostiledelse.

Metode

Prosjektleder legger vekt på metodeutvikling og erfaringsdeling som følger:

- Frivillighet løftes frem i forkynnelsen og i arbeidet med å gi frivillige rom i gudstjenestene
- Systematisk henvendelse til etablerte bomiljø for knytte ytterligere kontakt med kirke og menighet
- Ha kontakt med andre som jobber med frivillighet innen prostiet, bydelen, organisasjoner, osv for utveksling av erfaringer, gjensidig inspirasjon og ideer til samarbeid.
- Kontakt med velforeninger o.l.
- Etablere gode rutiner for registrering av frivillige medarbeidere, oppfølging som utvikling av ansvarlinjer, tjenestekontrakter o.l.
- Lage et rekrutteringsverktøy for frivillige
- Videreutvikle og lage ordning for oppdatering av menighetens elektronisk liste over frivillige medarbeidere
- Jevnlige ”hva har vi lært så langt”-samtaler i staben
- Undervise ved temasamlinger i egen menighet og prostiet
- Erfaringsdeling, skriftlig og muntlig i egen menighet og prostiet
- Etablere metode for systematisk metodeutvikling

Framdriftsplan

I forhold til fremdrift er det tre hovedmål for 2013:

- Ansette prosjektleder: Utlyse stilling i mai. Intervju i juni. På plass senest 01.10.13.
Ansvar: Kirkeforvalter.

- Danne en prosjektgruppe hvis prosjektleder ønsker dette. Knytte kontakter til referansepersoner. Ansvar: Prosjektleder.
- Fullføre prosjektbeskrivelse, innhente kunnskap og kartlegge gode erfaringer knyttet til frivillighetsarbeid i prostiet. Dette innebærer å oppnå flere av delmålene. Ansvar: Prosjektleder.

Budsjett

Ansatt: diakon Eleanor Brenna 100%. Hovedvekt frivillighet, men også ordinær diakontjeneste i soknet (som oftest er knyttet opp til frivillighet, oppfølging av frivillige, gudstjenestedeltakelse med frivilligfokus osv.)

Det må søkes eksterne midler til aktiviteter som kurs/seminarer/materiell (ansvar prosjektleder). Dette kan være offentlige midler, f.eks gjennom bydelsbevilgninger, OVF m.m.

Evaluering og rapportering

Løpende muntlig rapportering til menighetsforvalter/daglig leder.

Halvårlige evalueringer i prosjektgruppen og menighetsrådets utvalg for Frivillighet og omtanke (UFO).

Muntlig rapportering og ved behov skriftlig til menighetsråd ved prosjektleder eller daglig leder.

Skriftlig rapportering til menighetsrådets årsmelding.

Skriftlig rapportering til styringsgruppe for årlig rapport til fellelsråd.

Implementering

Implementering skjer fortløpende i samsvar med måloppnåelse og iverksettelse av metoder.

Pr. 18.11.13/EBr